

吹哨人政策

Gabriel Holding A/S

目的

作为一家全球公司，Gabriel 致力于依法经营，并遵循高道德标准，推动以正确行为为核心的企业文化。

本举报人政策适用于所有 Gabriel 集团的公司，旨在：

- 为 Gabriel 的利益相关者提供一个举报渠道，使他们能够通过一个公正且独立的第三方匿名提出重大且敏感的担忧；
- 确保那些怀着善意提出重大关切的人将受到保护，不会遭到报复或报复行为。

本政策描述了 Gabriel 举报机制和热线的原则和程序。

范围

举报热线是 Gabriel 员工和业务合作伙伴用来举报犯罪行为和其他严重违反法律法规的工具，这些行为可能由 Gabriel 员工或与 Gabriel 互动的第三方实施，并且由于问题的性质，无法通过正常的汇报渠道进行举报。通过举报热线可以报告的相关问题包括：

- 严重的、潜在的非法活动，如贿赂、洗钱、腐败、欺诈、利益冲突、内幕交易、违反竞争法或违反贸易制裁；
- 对健康、安全和环境的严重威胁；
- 身体暴力、性犯罪和歧视。

一些较轻微的问题无法通过热线举报，例如合作困难、对工作条件（如工资）的不满、违反内部政策（如吸烟/饮酒）等。这类问题应通过正常的汇报渠道进行报告。

谁可以使用热线

Gabriel 的员工以及外部利益相关者都可以提交举报。

如何提交举报到举报热线

举报热线由丹麦律师事务所 DLA-Piper 管理，所有举报将首先由 DLA-Piper 委托的专业律师接收，该律师会评估举报是否属于举报机制的范围。

如果您想通过举报热线提出关切，请发送电子邮件至以下地址：

Whistleblower.Gabriel@dk.dlapiper.com

请注意，举报流程在不同层面上保护您的匿名性，您可以选择以下方式：

- 直接表明您希望匿名（DLA-Piper 将在发送报告给 Gabriel 的合规部门前删除个人身份信息，合规部门目前由 Gabriel 的 CEO 和法律顾问组成）；
- 仅向 DLA-Piper 透露您的姓名和联系方式。这通常会受到欢迎，因为这有助于调查。（DLA-Piper 在将报告发送给合规部门前会删除个人身份信息）；

- 选择不匿名。请注意，报告仍将被保密处理，但如果调查导致诉讼，您可能被要求作为证人。

如果举报涉及 Gabriel 的高层管理人员，报告将转交给 Gabriel Holding A/S 董事会主席。其他情况下，报告将转交给合规部门处理。

如果报告属于举报机制的范围，将根据内部举报人指南进行调查和处理。

故意恶意举报他人的人将不受举报机制的保护。恶意举报者可能会受到民事、刑事、行政和纪律处分，包括解雇。

跟进您的关切

出于调查目的，举报人将不会被告知所提交报告的进展和结果。

如果您认为因举报或参与调查而遭到报复，您应立即联系举报热线。所有此类举报将被保密调查。

个人数据保护

Gabriel Holding A/S（地址：Hjulgagervej 55, DK-9000 Aalborg, 丹麦）是举报热线的数据控制方。Gabriel 将根据《通用数据保护条例》（GDPR - 欧盟）及丹麦数据保护法的相关补充条款处理您的个人数据。

数据删除

如果举报被移交给有关部门处理，一旦案件被相关部门结案，内部关于该案件的信息将立即删除。如果案件导致被举报员工受到纪律处分，或因其他实际原因需要保留该员工的相关信息，该信息将存入员工档案，并在员工离职后保存5年。

关于通知被举报人的信息

Gabriel 有义务告知被举报人所涉及的举报问题。然而，为了避免可能阻碍调查和收集证据，将会根据具体情况决定何时通知被举报人。

问题咨询

如对本政策或举报热线有任何疑问，可联系 Gabriel 集团的总法律顾问，现任为 Rikke Alsted Houlberg，电话：+45 29628969，或发送电子邮件至 rah@gabriel.dk。

Gabriel 集团执行管理层

2024年7月22日

CEO, Anders Hedegaard Petersen

CCO, Claus Møller